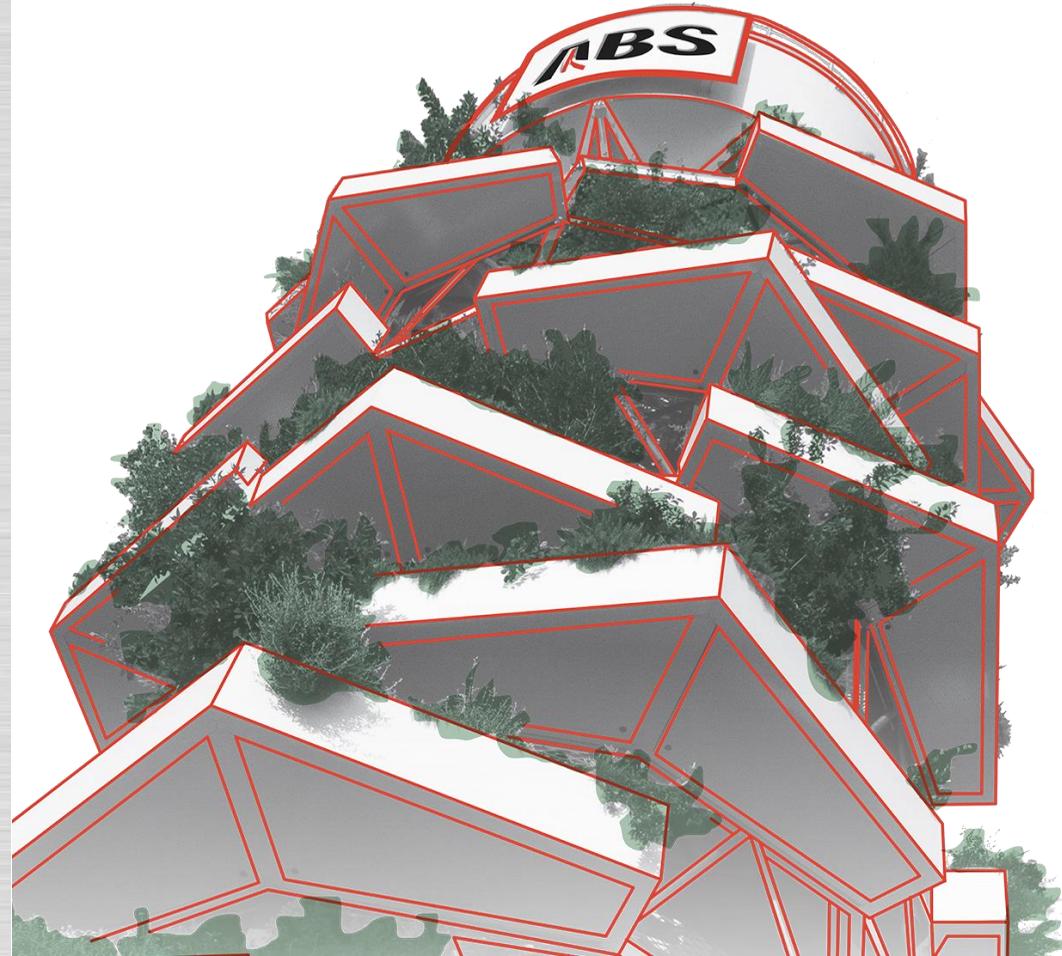




ACCIAIERIE BERTOLI SAFAU
ABSOLUTE STEEL QUALITY



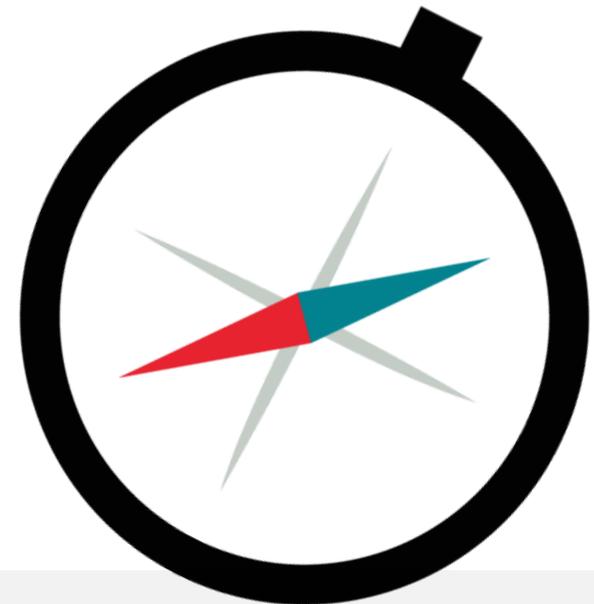


ACCOUNTABLE BEHAVIOUR for SAFETY
COMPORAMENTO RESPONSABILE per la SICUREZZA

Accountable Behaviour for Safety

Il mio comportamento per la sicurezza di tutti

- La nostra storia
- Alcuni numeri
- Cambio di prospettiva
- Obiettivo del progetto
- Metodologia
- Regole e partecipazione
- Proposte progettuali



ABS nasce nel 1988 dalla fusione di due acciaierie di lunga esperienza ed alta qualificazione, le “**Officine Bertoli**” fondate nel 1813 e la “**Safau**”, le cui origini risalgono al 1934. La secolare esperienza nella siderurgia, unita allo spirito di innovazione caratterizzante del gruppo **Danieli** cui ABS appartiene, assicurano la leadership necessaria a soddisfare le richieste dei mercati più esigenti.



Plantmaking



ACCIAIERIE BERTOLI SAFAU
ABSOLUTE STEEL QUALITY

Steelmaking

Esercizio fiscale 2017/18



Dipendenti del gruppo
1.557

Fatturato
991 M euro

Spedito
1.162.924 t



Più di 450 **procedure di lavoro** documentate

Oltre 50.000 ore di **formazione** al personale negli ultimi 5 anni

Investimenti per rinnovo impianti / infrastrutture per oltre 360 M€ negli ultimi 5 anni

Certificazione **Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza** da gennaio 2013



ISO 9001:2008

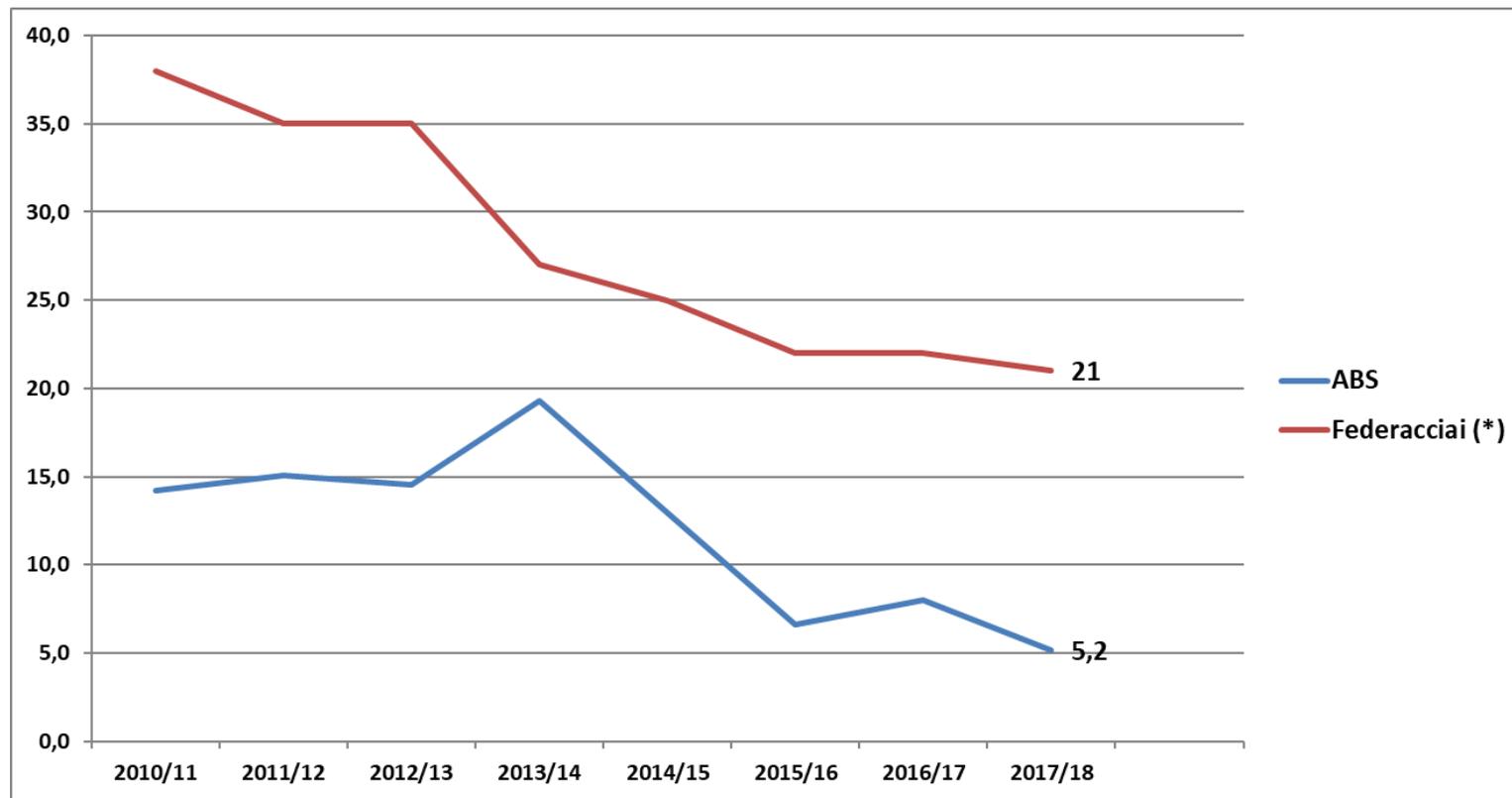
ISO/TS 16949

ISO 14001

OHSAS 18001

ISO 50001

Indice di Frequenza = (N° infortuni / ore lavorate) x 1.000.000

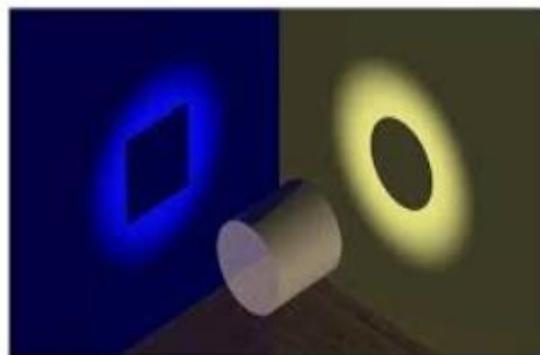


(*) media comparto siderurgico con numero addetti > 250 (Fonte Federacciai)

Cambio di prospettiva

Da un'indagine condotta a livello comunitario emerge come più dell'**80% degli infortuni** siano dovuti a comportamenti non corretti messi in atto dai lavoratori.

Tale statistica trova riscontro anche nelle statistiche aziendali interne derivanti dalla puntuale analisi degli infortuni.



Nasce l'esigenza, anche nel mondo Safety, di un cambio di prospettiva che, proattivamente, anticipi le esigenze piuttosto che mitigare / subire le conseguenze degli accadimenti.

Controllo di prodotto

VS

Controllo di processo

Repressione dei comportamenti sbagliati

VS

Sviluppo di un agire corretto



Coinvolgimento capillare del personale di ABS

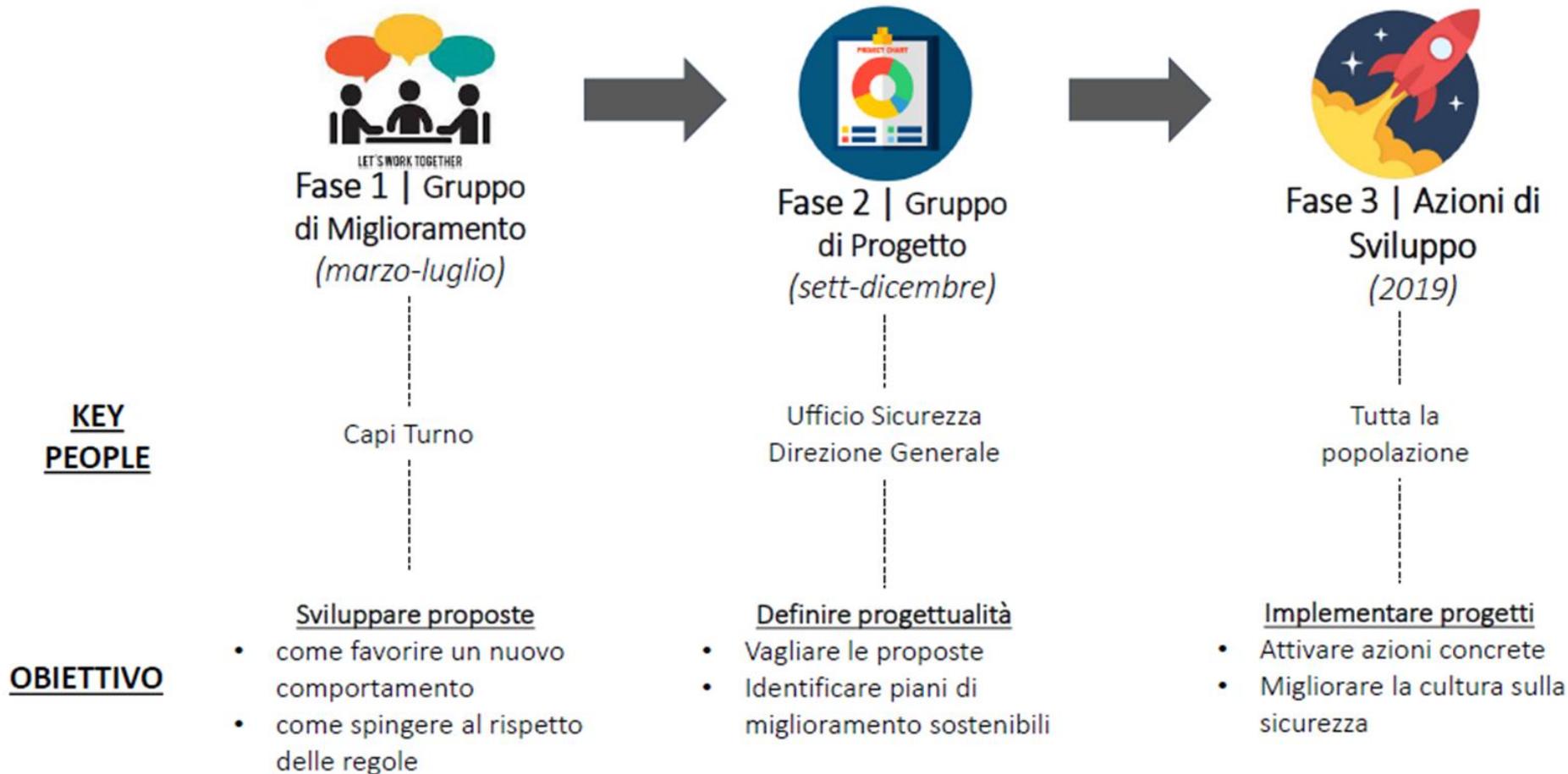
Condivisione delle principali **dinamiche di infortunio e principali cause**

Individuazione di **prassi e comportamenti sicuri**

Passaggio da soggetto passivo ad **alleato per la Sicurezza**







Regole e partecipazione

- **FIDUCIA** - Il Team di lavoro è uno *spazio sacro*: le considerazioni che vengono fatte rimangono all'interno. Dobbiamo sapere di poterci fidare reciprocamente.
- **COINVOLGIMENTO** – *non* ci sono "spettatori". Il contributo di tutti è fondamentale.
- **CONFRONTO** – *benvenuto disaccordo!* Non ci interessa una finta armonia o allineamento, bensì dal confronto e dall'integrazione di punti di vista diversi nasce qualità generativa.
- **FOCUS RISULTATI** – la concretezza di un progetto sta nel restituire alla Direzione un'*analisi completa e delle proposte ragionate e credibili* di miglioramento.



- Ottimo il livello di partecipazione delle persone, tutte le persone si sono espresse.
- Alcuni gruppi hanno dimostrato più di altri di credere al progetto, partecipando in modo più attivo e costruttivo.
- Richiesta di Feedback a valle del progetto: Forte attesa di conoscere le decisioni dell'azienda in merito alle riflessioni e alle progettualità che sono state generate

Proposte progettuali

PROPOSTE PROGETTUALI

Bozze di Progetto per la promozione dei comportamenti sicuri al lavoro



Leadership

Scelte aziendali

Sensibilizzazione aziendale

Meccanismi di coordinamento



- Minuto di Sicurezza & Simulazione sul Campo
- Gestione Ditte & Visitatori Esterni
- Gestione stanchezza lavorativa
- Responsabiliz. alla individuazione dei near miss



- Interventi Strutturali
- Uso Cellulare Privato
- Competenza Manutentori
- Gruppo di Progetto Permanente sulle Procedure di Sicurezza
- Promozione Uso DPI
- Ordine e Pulizia | Manutenzione ⇄ Produzione
- Ordine e Pulizia | Acciaieria
- Piano di Comunicazione aziendale
- Valutazione e Promozione della Sicurezza
- Sensibilizzazione SPP
- Movimentazione Gru
- Segnalazione Interventi
- Comunicazione Gestuale e via Radio





THANK YOU